



SOL:in EETTISET OHJEET YHTEISTYÖKUMPPANEILLE



Sisällys

SOL:in EETTISET OHJEET TOIMITTAJILLE	3
1 YLEISTÄ	3
1.1 Lain noudattaminen	3
1.2 Sitoutuminen eettisiin ohjeisiin	3
1.3 Ohjesäännön noudattamisen valvonta	3
2 EETTINEN TOIMINTA	3
2.1 Lahjonnan ja korruption torjunta	3
2.2 Intressiristiriidat	3
2.3 Kilpailun edistäminen	3
3 IHMISOIKEUDET JA TYÖNTEKIJÖIDEN TASA-ARVOINEN KOHTELU	4
3.1 Järjestäytymisvapaus ja syrjintäkielto	4
3.2 Lapsi- ja pakkotyö sekä nuorten työntekijöiden oikeudet	4
3.3 Palkka ja työajat	4
3.4 Terveys, turvallisuus ja työsuojelu	4
4 YMPÄRISTÖ	4
5 VOIMAANTULO	5



SOL:N EETTISET OHJEET TOIMITTAJILLE

1 YLEISTÄ

Nämä eettiset ohjeet koskevat kaikkia SOL Suomi yhtiöiden (jäljempänä SOL) yhtiöiden toimittajia, alihankkijoita sekä edellä mainittujen yritysten työntekijöitä ja aliurakoitsijoita (jäljempänä "toimittaja").

SOL pyrkii kaikessa toiminnassaan toimimaan eettisesti korkealla tasolla ja edellyttää sopimuskumppaneidensa toimivan samoilla periaatteilla. Eettiset ohjeet täydentävät voimassa olevia lakeja ja säädöksiä ja ovat osa SOL:n Toimittajan kanssa tekemään sopimukseen sovellettavia ehtoja.

1.1 Lain noudattaminen

SOL noudattaa kaikessa toiminnassaan lakeja, viranomais määräyksiä sekä eettisen liiketoiminnan periaatteita. SOL edellyttää, että Toimittaja noudattaa toiminnassaan kaikkia sen toimintaan soveltuvia lakeja ja viranomais määräyksiä sekä näitä eettisiä ohjeita.

1.2 Sitoutuminen eettisiin ohjeisiin

Toimittajan tulee sitoutua siihen, että se ja sen mahdolliset konserniyhtiöt, alihankkijat ja -toimittajat noudattavat näitä eettisiä ohjeita kaikessa toiminnassaan. Toimittaja on velvollinen aktiivisesti huolehtimaan ja valvomaan omien alihankkijoidensa alihankkijoita vaatimusten mukaisuuden varmistamiseksi koko toimitusketjussa.

1.3 Ohjesäännön noudattamisen valvonta

SOL valvoo näiden eettisten ohjeiden noudattamista. Toimittaja on velvollinen SOL:n pyynnöstä antamaan tietoja ohjeiden noudattamisesta. SOL:lla on oikeus teettää tarvittavia tarkastuksia Toimittajan ja sen konserniyhtiöiden toimipaikoissa varmistuakseen ohjesäännön noudattamisesta.

Toimittaja, joka rikkoo tai laiminlyö näiden eettisten ohjeiden mukaisia velvoitteitaan, on velvollinen välittömästi korjaamaan menettelynsä, puuttumaan konserniyhtiönsä, alihankkijansa, -toimittajansa tai oman yhteistyökumppaninsa menettelyyn sekä ilmoittamaan puutteet ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet SOL:lle.

Mikäli korjaavia toimenpiteitä ei tehdä sovituksessa tai muutoin kohtuullisessa ajassa ja näiden ohjeiden mukaiset laiminlyönnit ovat olennaisia, on SOL:lla oikeus viime kädessä purkaa Toimittajan kanssa tekemänsä sopimus päättyään sopimuksessa määritellyjä päättämismenettelyjen mukaisesti.

2 EETTINEN TOIMINTA

2.1 Lahjonnan ja korruption torjunta

SOL ei hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Toimittaja sitoutuu siihen, että se ei lahjomalla tai muulla rikollisella tai epäeettisellä toiminnalla pyri edesauttamaan liiketoimiaan SOL:n tai minkään muun tahon kanssa.

Toimittaja sitoutuu siihen, ettei se syyllisty rahanpesuun tai vastaavaan rikolliseen toimintaan.

Yhteistyökumppanilla tulee olla organisaatiossaan kirjalliset toimintaohjeet, joilla ehkäistään lahjontaa ja korruptiota.

2.2 Intressiristiriidat

Mikäli Toimittaja tietää tai epäilee mahdollisen intressiristiriidan, joka voi vaikuttaa SOL:n päätöksentekoon liiketoiminnassa, tulee Toimittajan ilmoittaa tästä tiedosta tai epäilystä välittömästi SOL:lle.

Intressiristiriidana pidetään esimerkiksi Toimittajan tai SOL:n työntekijöiden tai heidän lähipiirinsä henkilökohtaisten etujen tai muiden sosiaalisten ym. sidosryhmiensä potentiaalinen vaikutus yhteistyösuhteen tai sopimusten solmimiseen Toimittajan kanssa.

2.3 Kilpailun edistäminen

SOL noudattaa reilua ja avointa kilpailua. Kilpailulainsäädännön tai sen hengen vastainen toiminta on kiellettyä. Kiellettyjä toimia ovat muun ohella laitton hinnoista sopiminen, markkinoiden jakaminen ja epäeettinen kaupanteko.



Toimittaja sitoutuu kilpailemaan näiden periaatteiden mukaisesti voimassa olevien kilpailulainsäädännön mukaisesti.

3 IHMISOIKEUDET JA TYÖNTEKIJÖIDEN TASA-ARVOINEN KOHTELU

3.1 Järjestäytymisvapaus ja syrjäntäkielto

Toimittaja on velvollinen kunnioittamaan työntekijöidensä laillisia oikeuksia koskien mm. yhdistymisvapautta ja työehtosopimusneuvotteluita. Toimittajan tulee kohdella henkilöstöään tasa-arvoisesti, riippumatta sukupuolesta, iästä tai syntyperästä. Toimittaja sitoutuu noudattamaan ihmisoikeuksien perusarvoja kuten tasa-arvoa ja syrjimättömyyttä, eikä työnantaja syrji työntekijää mm. seksuaalisen suuntautumisen, kansalaisuuden, rodun, sukupuolen, iän tai uskonnon tms. syrjivän perusteen takia. Toimittaja ei saa hyväksyä minkäänlaista työntekijöihin kohdistuvaa häirintää, kiusaamista, uhkailua tai muuta epäasiallista kohtelua.

3.2 Lapsi- ja pakkotyö sekä nuorten työntekijöiden oikeudet

Toimittaja ei saa käyttää lapsityövoimaa missään muodossa eikä se saa rikkoa lapsityövoiman käyttämisestä annettuja lakeja tai määräyksiä eikä myöskään toimia vastoin Yhdistyneitten Kansakuntien asiasta antamia ohjeita tai normeja. Toimittaja ei ota palvelukseensa tai muutoinkaan epäsuorasti työllistä henkilöitä, joiden ikä alittaa laissa määritetyn vähimmäistyöiän.

Vähimmäistyöikä on aina vähintään 15 vuotta. Alle 18-vuotiailla ei saa teettää yötyötä, vaarallista työtä tai mitään muuta työtä, joka voi olla haitallista heidän kehitykselleen. Toimittaja sitoutuu siihen, että se ei salli minkäänlaista pakkotyötä ja takaa mahdollisuuden työntekijöilleen irtisanoutua oikeudenmukaisen irtisanomisajan puitteissa soveltuvien lakien ja työehtosopimusten mukaisesti. Toimittaja ei myöskään ole oikeutta vaatia työntekijöiltä rahaa tai henkilöllisyystodistuksia työnantajan säilytettäväksi.

3.3 Palkka ja työajat

Toimittaja sitoutuu noudattamaan soveltuvaan työaikalainsäädäntöä ja maksamaan työntekijöilleen kohtuullista ja oikeudenmukaista palkkaa, joka on aina vähintään soveltuvien lakien tai työehtosopimusten mukainen vähimmäispalkka ottaen huomioon ylityöhön ja pakollisiin etuihin liittyvät säännökset. Toimittaja sitoutuu varmistamaan, että Toimittaja ja toimittajan alihankkijoiden työntekijät ymmärtävät työsopimuksen ehdot.

3.4 Terveys, turvallisuus ja työsuojelu

Toimittaja sitoutuu noudattamaan työsuojelusta säädettyjä lakeja ja määräyksiä ja tarjoaa työntekijöilleen terveelliset ja turvalliset työolot, jotka aina täyttävät voimassa olevien lakien vaatimukset. Toimittaja edistää työturvallisuutta ja ennaltaehkäisee onnettomuuksia ja tapaturmia mm. järjestämällä työntekijöilleen riittävän koulutuksen, tarvittavat varusteet ja välineistön. Toimittaja sitoutuu noudattamaan SOL:n Toimittajan turvallisuusohjeita kaikessa toiminnassaan. Toimittaja työntekijät eivät saa työskennellä SOL:n työmailla alkoholin, huumeiden tai muiden päihteiden vaikutuksen alaisina. Toimittajalla on oltava tarpeelliset ja tehokkaat menettelytavat ja -ohjeet päihteiden käytön ennaltaehkäisyä varten. että SOL:lla on oikeus tarvittaessa seurata työntekijöiden päihteettömyyttä satunnaisilla testeillä lainsäädännön sallimissa puitteissa.

4 YMPÄRISTÖ

Toimittaja sitoutuu siihen, ettei se toiminnallaan riko ympäristönsuojelusta annettuja lakeja, määräyksiä tai Euroopan Unionissa yleisesti hyväksytyjä toimintanormeja. Toimittajan tulee työskennellä järjestelmällisesti ja ennakoivasti ympäristövastuunsa edistämiseksi ja minimoidakseen oman toimintansa haitalliset vaikutukset ympäristöön.

Toimittaja sitoutuu siihen, että sen toiminnassa edistetään resurssien, kuten energian ja materiaalien tehokasta käyttöä sekä pyritään vähentämään ilmastoon haitallisesti vaikuttavien aineiden käyttöä ja määrää.

Toimittajan tulee kiinnittää huomiota toiminnassaan syntyvien jätteiden käsittelyyn ja kierrätysmateriaalien käyttämiseen omissa tuotteissaan. Yhteistyökumppani on velvollinen noudattamaan jätteiden käsittelystä ja kierrätysmateriaalien käytöstä annettuja ohjeita ja määräyksiä. Toimittajan tulee kartoittaa toimintansa ympäristölle aiheuttamat rasitukset ja kehittää toimintatapoja kohti kestävämpiä käytäntöjä.



5 VOIMAANTULO

Nämä eettiset ohjeet toimittajille on hyväksytty SOLn johtoryhmässä **2.1.2023**